**Dohoda o provedení práce**

|  |  |
| --- | --- |
| **Zaměstnavatel:** |  |
| Adresa: |  |
| IČ: |  |
| Spisová zn.: |  |
| Zastoupený: |  |

a

|  |  |
| --- | --- |
| **Zaměstnanec:** |  |
| Bytem: |  |
| Narozen: |  |

uzavřeli dle ustanovení § 74 a § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v aktuálním znění, tuto dohodu o provedení práce v následujícím znění:

1. Předmětem dohody je práce ………...*popis práce* ………. v níže sjednaném termínu.
2. Práce bude provedena v období od ………. do ……...
3. Předpokládaný rozsah práce je …………. hodin měsíčně, maximálně 300 hodin ročně.
4. Místem výkonu práce je ……………….…
5. Zaměstnanec bude práci vykonávat osobně, v době stanovené zaměstnavatelem, dle jeho pokynů a na místě stanoveném zaměstnavatelem.

**Varianta A:** Zaměstnavatel rozvrhne zaměstnanci pracovní dobu v písemném rozvrhu pracovní doby a seznámí s ním zaměstnance ………... (nejpozději 3 dny) před začátkem směny nebo období, na něž je pracovní doba rozvržena. Zaměstnanci musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90a a § 92 ZP

**Varianta B:** Zaměstnanec a zaměstnavatel sjednávají, že zaměstnavatel nebude zaměstnanci předem rozvrhovat pracovní dobu, vyhotovovat a předávat písemný rozvrh pracovní doby. Zaměstnavatel a zaměstnanec souhlasí s tím, že si zaměstnanec bude pracovní dobu rozvrhovat sám a samostatně pracovat na svěřených úkolech dle svých časových možností, a to v pracovní dny od pondělí do pátku od 6.00 do 22.00 hodin. Délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin a zaměstnanec je povinen dodržovat ustanovení ZP (§ 88 až § 90a a § 92) týkající se nepřetržitého denního odpočinku, odpočinku v týdnu a přestávky v práci na jídlo a oddech.

1. Za řádně vykonanou práci podle bodu 1. a v předpokládaném rozsahu ………... hodin měsíčně bude zaměstnanci vyplacena odměna ve výši ………. Kč hrubého měsíčně, což odpovídá odměně ……….Kč hrubého za 1 hodinu provedené práce. Z této částky bude vypočítána daň a jiné srážky stanovené obecně závaznými předpisy, které odvádí zaměstnavatel.
2. Trval-li tento pracovní poměr nepřetržitě alespoň 28 dní v kalendářním roce a zaměstnanec v kalendářním roce odpracoval alespoň 80 hodin vč. náhradních dob, vzniká mu podle § 213 ZP nárok na dovolenou.
3. Za mimořádné výkony může být zaměstnanci vyplacena zvláštní odměna.
4. Odměna je splatná měsíčně dle počtu odpracovaných hodin ve výplatním termínu stanoveném vnitřním předpisem zaměstnavatele. Zaměstnanec souhlasí se zasláním odměny bezhotovostně na bankovní účet, který uvedl v osobním dotazníku.
5. Zaměstnanec může být zaměstnavatelem vyslán na pracovní cestu, při které náleží zaměstnanci cestovní náhrady dle platných právních předpisů.
6. Zaměstnanec svým podpisem stvrzuje, že byl před podpisem smlouvy seznámen s právními předpisy vztahujícími se k vykonávané práci a s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zaměstnavatel je povinen vytvořit pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce, poskytnout sjednanou odměnu a dodržovat ostatní podmínky, sjednané touto dohodou.
7. Ostatní práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele vyplývající z této dohody se řídí zákoníkem práce a souvisejícími právními předpisy. Nevyplývá-li z této dohody jinak, vztahují se na práva a povinnosti stran této dohody, všechny vnitřní předpisy zaměstnavatele, s nimiž byl zaměstnanec seznámen, což stvrzuje podpisem této dohody.
8. Změny této dohody je možno provádět ve formě písemných dodatků.
9. Obě strany dohody si dohodu přečetly a prohlašují, že jí porozuměly, s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho připojují svoje podpisy.
10. Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec.

|  |  |
| --- | --- |
| V …………... dne | V ………………. dne |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Zaměstnavatel | Zaměstnanec |